



Action contre les licenciements

Depuis quelques mois, les licenciements économiques déguisés se multiplient sous des motifs grotesques et fallacieux. Avec la perte de plusieurs contrats et le risque de fermeture du site de Perpignan, un "dégraissage" social est lancé. N'importe quel salarié du service desk peut être impacté. Les personnes en intercontrats sont également poussées vers la sortie. Évidemment, la direction refuse de donner les chiffres de l'évolution des effectifs dans chaque site mois par mois.

Les motifs de départ restent également mystérieux.

L'entreprise refuse les licenciements collectifs pour éviter que les salariés s'organisent et revendiquent des indemnités importantes. Ensuite, un "plan social" peut attirer la lumière médiatique et donner une mauvaise image de l'entreprise. Des licenciements économiques peuvent surtout souligner l'incompétence de la direction dans la gestion de l'entreprise.

Pour gérer la "masse salariale", Computacenter favorise le turnover et le départ sans indemnité. Constats, sanctions, calomnies, délations, harcèlements, démissions forcées et licenciements abusifs sont banalisés. Diverses "consignes" visent également une dégradation générale des conditions de travail. Face à cette situation, il faut s'organiser et riposter.



Restons en contact :

contact@solidaires-computacenter.fr - <https://www.solidaires-computacenter.fr>
herault@solidairesinformatique.org - <https://herault.solidairesinformatique.org>

- Tu subis un problème de sanction ou de licenciement, il faut en parler avec les collègues pour produire des attestations. Il faut toujours contester par écrit le moindre reproche et contacter ton syndicat pour riposter. Il est possible d'entamer une démarche juridique voire agir collectivement pour ne pas se laisser broyer par une direction en roue libre.
- Tu veux partir, il faut éviter de démissionner. C'est un départ sans indemnités ni droit au chômage. Il est également important de contacter le syndicat pour discuter collectivement de la meilleure stratégie à adopter

Face aux différents problèmes dans l'entreprise, il reste indispensable de ne pas rester isolé. Il faut en discuter avec les collègues, contacter le syndicat et s'organiser pour agir collectivement.

Winning Together !

Rejoignons le mouvement étudiant en cours :

- **Assemblée Générale Interprofessionnel :**
Samedi 8 mars 10h Amphi 1 Université Paul-Valéry (Arrêt Saint Eloi)
- **Manifestation Féministe :**
Samedi 8 mars 14h – Place Albert 1er (Arrêt Albert 1er)
- **Assemblée Générale étudiante et personnelle :**
Mardi 11 mars 18h – Amphi 1 Université Paul-Valéry (Arrêt Saint Eloi)
- **Manifestation interpro/Grève générale contre l'austérité :**
Jeudi 13 mars 12h – départ Atrium à Université PAUL VALERY

Solidaires
Informatique
Union Syndicale Solidaires

Restons en contact :

contact@solidaires-computacenter.fr - <https://www.solidaires-computacenter.fr>
herault@solidairesinformatique.org - <https://herault.solidairesinformatique.org>